

**СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ В
РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**(ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ, ЧТО НЕКОТОРЫЕ ФРАГМЕНТЫ РАБОТЫ
ИЗВЛЕЧЕНЫ ИЗ ДАННОГО ДОКУМЕНТА)**

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ..	5
1.1 Понятие социального страхования и его принципы	5
1.2 Классификация социального страхования	7
1.3 Модели социального страхования в зарубежных странах	9
ГЛАВА 2 АНАЛИЗ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	14
2.1 Нормативные основы социального страхования в Республике Беларусь	14
2.2 ФСЗН, его назначение и основные параметры деятельности	17
ГЛАВА 3 ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	18
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	19
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	21

ВВЕДЕНИЕ

Сегодня развитый институт социального страхования является основой социальной справедливости и стабильности в стране. Учитывая значимость этого социального института, во многих странах идет процесс создания и реформирования системы обязательного государственного социального страхования, обеспечивающей надежную социальную защиту населению. Разработка проблем социального страхования давно признана мировым сообществом в качестве приоритетных целей социальной политики.

Социальное страхование направлено на активное трудозанятое население и учитывает возможные социальные риски потери дохода или заработка лицами наемного труда.

Развитый институт социального страхования является основой социальной справедливости и стабильности в стране. Учитывая значимость этого социального института, во многих странах идет процесс создания и реформирования системы обязательного государственного социального страхования, обеспечивающей надежную социальную защиту населению. Разработка проблем социального страхования давно признана мировым сообществом в качестве приоритетных целей социальной политики.

Необходимо отметить, что рисковая природа человеческого существования является основой для возникновения различных механизмов защиты от рисков. Риск – это понятие, характеризующее потенциальную возможность наступления ущерба. На этой почве закономерно возникла идея возмещения возможного ущерба путем солидарного его распределения между заинтересованным кругом лиц.

Устоявшаяся мировая и формирующаяся отечественная страховые практики, а также теоретические исследования доказывают, что социальное страхование до сих пор является безальтернативной доминирующей формой социальной защиты населения.

Для государства система социального страхования является базовым инструментом реализации своей социальной политики, в котором в равной степени заинтересованы как работодатели, так и работники, потому что страховые фонды формируются за счет средств, зарабатываемых непосредственно самими работниками посредством системы налогообложения или обязательных страховых взносов.

Высокая социальная значимость института социального страхования в Беларуси подтверждает актуальность исследования имеющейся системы социального страхования в Республике Беларусь, её сущности и специфики.

Цель курсовой работы: выявить состояние, тенденции развития и перспективы социального страхования в Республике Беларусь.

Задачи курсовой работы:

- раскрыть теоретические основы социального страхования;
- провести анализ социального страхования в Беларуси;
- определить проблемы и перспективы дальнейшего развития социального страхования в Республике Беларусь.

Объект исследования: социальное страхование.

Предмет исследования: система социального страхования в Республике Беларусь.

При написании курсовой работы были использованы учебные пособия, монографии, периодические издания, электронные ресурсы.

В процессе курсового исследования были использованы методы диалектики: научная абстракция, дедукция, индукция, синтез, методы обобщения и обработки информации.

Курсовая работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

ГЛАВА 1

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

1.1 Понятие социального страхования и его принципы

Социальное страхование выступает неотъемлемой составной частью систем социальной защиты населения, созданных во многих странах мира для оказания необходимой материальной поддержки своих граждан при наступлении в их жизни неблагоприятных социально-экономических событий. Его роль и значение для социальной защиты населения являются ключевыми.

Социальное страхование – это система, регулируемая государством, возникла в условиях определенного уровня развития общества, экономики и финансовых отношений и это можно рассматривать как великое изобретение общества и экономистов, так как отражает объективные потребности и интересы его развития [17, с. 9].

Также социальное страхование – важнейшая отрасль гуманитарного и экономического знания, нацеленного на осмысление состояния и процессов жизнедеятельности людей в период их трудовой активности и в послетрудовой период. За счет организации социального страхования общество получило возможность осуществлять компенсацию социальных рисков путем перераспределения части национального дохода между отдельными группами населения в автономном от других перераспределительных процессов режиме с учетом меры социального риска и размеров трудового участия каждого члена общества в формировании национального дохода.

Основной причиной появления разнообразных мер социальной помощи, постепенно объединенных в единую государственно-регулируемую систему, является рискованная природа существования как каждого отдельного человека, так и человеческого общества в совокупности [1, с. 122].

Появление института социального страхования выступает результатом осознанного применения страховых отношений в целях государственного регулирования действия социальных рисков. В ходе своего развития социальное страхование оформилось в самостоятельную систему, отличную как от чисто страховой, так и от системы, основанной на принципах социальной помощи.

При страховой форме социальной защиты работника, необходимые ресурсы на воспроизводство рабочей силы при наступлении страхового случая, выделяет сама рыночная система. Социальное страхование играет важнейшую

роль в социально-экономическом аспекте жизни общества – создает необходимые условия для воспроизводства трудовых ресурсов [1, с. 124].

Социальное страхование представляет собой отдельную часть государственной системы социальной защиты населения, которая функционирует в виде страхования всех работающих граждан от вероятных изменений их социального/финансового положения, с учетом и обстоятельств, которые от граждан не зависят.

Данная система соцстрахования состоит из мер различного характера, которые направлены на минимизацию либо компенсацию всех последствий, которые имеют место в случае внезапных изменений социального или материального положения страхователя, а также в учтенных законом случаях для иных категорий граждан при:

- признании лица безработным;
- получении увечья на работе;
- при профессиональном заболевании, травме, болезни;
- при инвалидности либо внезапной потере кормильца;
- при беременности/родах или наступлении пенсионного возраста;
- при нуждаемости в получении врачебной помощи или в санаторно-курортном лечении;
- прочие страховые риски [15, с. 41].

Ключевые принципы обязательного соцстрахования – это:

Государственная гарантия неукоснительного соблюдения права страхователя на защиту от всех страховых рисков.

Стабильность соцстрахования, которая поддерживается на базе равноценности страховых взносов и страхового обеспечения.

Регулирование системы соцстрахования госорганами.

Обязательный характер соцстрахования, а также доступность реализации гарантий страхования для застрахованных.

Автономность (независимость) финансовой системы соцстрахования (обязательного).

Паритетность всех участников-представителей субъекта соцстрахования в органах управления данной системы.

Уплата в бюджеты фондов соцстрахования страховых взносов.

Ответственность за использование средств соцстрахования по назначению (целевое) [15, с. 42].

В основе любой национальной системы социальной защиты в зависимости от выбранного в обществе метода управления социальным риском лежит сочетание двух элементов социальной защиты: социальной помощи и социального страхования. Это определяет методы финансирования схем и

набора условий, при которых граждане имеют право на выплаты пособий [17, с. 31].

Социальная помощь – помощь в денежной или натуральной форме, финансируемая государством или добровольными пожертвованиями, гражданам, которые находятся в тяжелом материальном положении. Это услуги или средства, обеспечивающие конкретному гражданину или его семье в целом нормальную жизнедеятельность; государственное вмешательство, обеспечивающее защиту бедных, одиноких, малоимущих, малообеспеченных граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, которые не могут без посторонней помощи справиться с возникшей проблемой.

Благодаря возможностям большого количества вариантов их совместного функционирования, в странах с развитой рыночной экономикой сложились разнообразные формы социальной защиты, в основе которых заложена единая идея о самостоятельности этих двух ветвей. В совокупности социальная помощь и социальное страхование выполняют общую функцию – обеспечивают нормальное воспроизводство населения, его трудового потенциала.

1.2 Классификация социального страхования

Социальное страхование имеет довольно сложную и разветвленную структуру. Это означает, что в реальной жизни оно осуществляется через различные формы. Классификация видов и форм социального страхования осуществляется по ряду критериев:

- 1) по юридическому статусу;
- 2) по организационно-правовому положению;
- 3) по организационным формам;
- 4) по страхуемым рискам.

В соответствии с юридическим статусом различают:

- обязательное страхование;
- добровольное страхование.

В соответствии с организационно-правовым положением выделяют:

- государственное страхование;
- негосударственное страхование.

На основе организационного критерия различают:

- профессиональное страхование;
- территориальное страхование;

- корпоративное страхование;
- личное страхование.

Выделение форм социального страхования по видам социальных и профессиональных рисков в страховой форме защиты населения занимает особое место. К этим рискам, как уже отмечалось, относятся: риски материальной необеспеченности в случае болезни, старости, инвалидности, смерти кормильца, несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, безработицы и др. [17, с. 35].

Вместе с тем мировой опыт свидетельствует, что защита от конкретных видов социальных и профессиональных рисков наиболее эффективно может быть организована в рамках отдельных направлений социального страхования. Только в этом случае обеспечивается максимальный учет природы риска, точный расчет финансовых средств, необходимых для страхования отдельных их видов, исключается угроза необоснованного перераспределения финансовых средств в пользу одних видов социального страхования за счет других. Последнее, как известно, неизбежно в объединенных системах. Таким образом, существование отдельных направлений социального страхования – одно из важных условий для обеспечения финансовой прозрачности и экономической эффективности системы.

Существенным аргументом в пользу введения отдельных направлений социального страхования является идентичность интересов лиц, застрахованных в соответствии с конкретными видами социальных рисков, противоположность разнородности интересов лиц, застрахованных в объединенной системе (пенсионеры, безработные, временно нетрудоспособные и т. п.). Однородность и общность интересов страхуемых – определяющее условие для солидарного перераспределения средств, когда материальное обеспечение отдельного человека при наступлении страхового случая осуществляется за счет общих средств страхового сообщества.

На основании данного критерия в системе социального страхования существуют следующие его направления (формы):

- пенсионное страхование (по старости, инвалидности, по причине потери кормильца, выслуги лет);
- страхование безработицы;
- медицинское страхование;
- страхование временной нетрудоспособности (по болезни, материнству, уходу за ребенком);
- страхование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [17, с. 37].

1.3 Модели социального страхования в зарубежных странах

Сегодня в развитых странах преобладают три основные модели социального страхования: континентальная, англосаксонская и скандинавская.

При континентальной (корпоративной) модели, государство, как правило, несет ответственность только за выдачу социальных пособий нуждающимся, но не организует оказание социальных услуг населению. Социальное обеспечение финансируется за счет бюджетных отчислений и страховых взносов работника и работодателя, при этом социальные расходы государства и страховые взносы примерно одинаковы. Континентальной модели следуют такие страны как Германия, Франция, Австрия, Бельгия.

Страной, где максимально полно реализованы принципы континентальной модели социального страхования, является Германия. Заслуга в возникновении страхового законодательства принадлежит канцлеру Отто фон Бисмарку, который сыграл немаловажную политическую роль в жизни Германии. Он первым принял ряд законов, которые предоставляли населению страны те или иные социальные гарантии. Основными из них являются закон о страховании по болезни лиц промышленного труда (1884г.), закон о страховании от несчастных случаев на производстве (1885г.) и закон об инвалидности и страховании по старости (1891г.) [13, с. 36]. С уверенностью можно сказать, что эти законы впервые привели к компромиссу между тремя сторонами: собственной независимостью личности человека, коллективной общественной помощью и поддержкой правительства государства.

В Германии основная часть населения интегрирована в обязательную государственную систему социального страхования, включающую пять различных видов страхования:

- Медицинское страхование (Krankenversicherung): медицинская страховка государственная или частная обязательна для всех, имеющих вид на жительство в Германии.

- Пенсионное страхование (Rentenversicherung): включает выплату пенсий по старости или в связи с недееспособностью. Величина выплат зависит от суммы взносов, выслуги лет, а также других факторов, включая учебу и заботу о детях.

- Страхование от несчастного случая (Unfallversicherung): включает расходы на лечение и реабилитацию, а также выплаты в случае полной или частичной потери работоспособности.

- Страхование на случай потребности в постороннем уходе (Pflegeversicherungen): оплачивает услуги по сопровождению тяжелобольных, инвалидов или пожилых людей.

- Страхование от потери занятости (Arbeitslosenversicherung): оплата в случае потери работы или на овладение новой специальностью, если знание по предыдущей специальности не востребованы на рынке или работник может доказать невозможность работы по предыдущей специальности, например, из-за болезни. Различают Arbeitslosengeld I и Arbeitslosengeld II.

Социальное страхование не является налогом.

Система социального страхования в Германии основывается на взносах и бюджетном финансировании. Взносы могут быть как добровольными, так и обязательными. Большинство населения Германии выплачивают обязательные взносы социального страхования, размер которых зависит от заработной платы. Для каждого вида социального страхования существует максимальная граница (Bemessungsgrenzen), определяющая максимальную сумму выплат.

Основными видами социальных пособий в Германии являются:

- 1) социальная помощь,
- 2) пособие по безработице ALG-II и
- 3) базовое пособие в пожилом возрасте и в связи с нетрудоспособностью.

Данные пособия обеспечивают основные минимальные потребности человека. Кроме того, учитываются особенные обстоятельства, в которых находится человек, например его потребности в лечении, особенном уходе и т.д. Покрытие расходов на жилье и отопление выплачивается по определенным нормам и не более фактической стоимости.

Англосаксонская (либеральная) модель социального обеспечения государства, существенно отличается от вышеописанной континентальной модели. Родоначальником этой модели принято считать британского экономиста Уильяма Бевериджа, руководившего в 1941-1942 гг. рабочей группой по реформам социального страхования в Великобритании. Беверидж предложил установить единый размер отчислений в систему социального страхования, и такой же единый размер выплат по различным видам социального обеспечения. Размер отчислений и выплат устанавливался на основании принадлежности к определенной группе, вне зависимости от участия получателя в системе социального страхования и размера произведенных им отчислений. Предлагалось установить минимальный уровень благосостояния, который при необходимости поддерживается государством, если сами лица не в состоянии его обеспечить [13, с. 37].

По мнению большинства специалистов того времени модель Бевериджа позволяла возродить экономическое и социальное благополучие после войны,

создать условия для восстановления производительности труда и экономики в целом. Кроме того, единое для всех обеспечение позволяло защитить права получателей, не способных обеспечить себе непрерывный страховой стаж в силу объективных причин (беременность, инвалидность и т.д.). Уместность и своевременность модели Бевериджа обеспечили ей поддержку не только в собственной стране, но и широко за пределами британских границ.

Эта модель нашла свое применение в таких странах как США, Япония, Швейцария, Великобритания.

Например, социальное обеспечение и страхование в США реализуется через социальные программы (по видам рисков). Другими характерными чертами выступают децентрализация управления социальным страхованием, в том числе с большими полномочиями регионального уровня, штатов, деятельностью неправительственных страховых учреждений, а также преобладанием корпоративного элемента, участием в профессиональных страховых планах. Страна является федеральным государством, включает 50 штатов, один округ, два содружества и 12 территорий. На национальном уровне разработку и реализацию социальной политики осуществляют два департамента (министерства): Департамент здравоохранения и социальных услуг и Департамент труда. Департамент здравоохранения и социальных услуг администрирует государственные программы медицинского страхования, рынок медицинского страхования. Программы Департамента находятся в ведении 11 операционных подразделений, в том числе 8 агентств в Службе общественного здравоохранения США и 3 агентств в Управлении по обслуживанию людей. Департамент труда контролирует федеральные программы безопасных условий труда, страхования по безработице. Присутствуют 10 региональных отделений, которые непосредственно обслуживают государственные и местные организации (рисунок 1.1) [13, с. 38].



Рисунок 1.1 – Департаменты и агентства в управлении социального обеспечения и страхования в США

Основные государственные программы социального обеспечения и страхования в США включают следующие:

- по пенсиям по старости, инвалидности, потери кормильца;
- медицинские;
- временной помощи для нуждающихся семей;
- дополнительного дохода (для лиц на пенсии, лиц с ограниченными возможностями здоровья, для лиц с низкими доходами).

Также реализуются дополнительные программы социального страхования и помощи:

- страхование по безработице;
- программы компенсационных выплат работникам в случае несчастных случаев на производстве;
- страхование временной нетрудоспособности;
- программы для специальных групп работников (государственных служащих, работников железной дороги);
- программы помощи (продовольственной, по жилищным условиям).

В северных странах, таких как Швеция, Дания, Норвегия действует так называемая, скандинавская модель социального страхования. Существует мнение, что именно скандинавская модель представляет собой выражение современного, зрелого и развитого социального государства. Данной модели присущи следующие черты:

1. Главенствующая роль в осуществлении расходов на социальные нужды лежит на правительстве страны, все социальные программы финансируются из государственного бюджета.

2. Правительство ведет активную борьбу с безработицей, проводит все необходимые меры по ее предупреждению и профилактике.

3. Скандинавской модели присуще равенство условий социальной поддержки между различными слоями населения.

4. Для жителей страны предоставлены различные социальные гарантии при различных жизненных ситуациях [13, с. 39].

Наиболее ярким скандинавским примером регулирования социальной политики и эффективного социального страхования является Швеция. На сегодняшний день это одна из самых развитых стран мира в социально-экономическом отношении. Социальное обеспечение жителей Швеции основано на гарантии государства в соцзащите всего населения страны. Оно нацелено на перераспределение доходов всех слоев населения, которое осуществляется через налоговую и трансфертную политику. Социальное

страхование является важной частью шведского общества. Входящие в него страховки обеспечивают экономическую защиту для семей и детей, лиц с ограниченными возможностями, пожилых, а также в случае болезни или производственной травмы.

Основная цель системы социального страхования – обеспечение человека финансовой защитой в случае невозможности им заниматься трудовой деятельностью. К таким случаям, прежде всего, относят болезни, рождение ребенка, выход на пенсию, несчастные случаи на производстве, безработица. Помощь государства в данных случаях состоит в выплате денежных пособий.

В Швеции характерной чертой обязательного социального страхования выступает перераспределительный принцип (основанный на солидарности между людьми с различными уровнями доходов), который позволяет предоставлять широкие социальные гарантии (выплаты) максимально большому числу участников. Итак, социальное страхование представляет собой отдельную часть государственной системы социальной защиты населения, которая функционирует в виде страхования всех работающих граждан от вероятных изменений их социального или финансового положения, с учетом и обстоятельств, которые от граждан не зависят. Указанная система состоит из мер различного характера, которые направлены на минимизацию либо компенсацию всех последствий, которые имеют место в случае внезапных изменений социального/материального положения страхователя. В соответствии с юридическим статусом различают обязательное страхование, добровольное страхование, в соответствии с организационно-правовым положением выделяют государственное страхование, негосударственное страхование. На основе организационного критерия различают профессиональное страхование, территориальное страхование, корпоративное страхование и личное страхование. Сегодня в развитых странах преобладают три основные модели социального страхования: континентальная, англосаксонская и скандинавская.

ГЛАВА 2

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

2.1 Нормативные основы социального страхования в Республике Беларусь

Важной правовой формой социального обеспечения граждан в Республике Беларусь является государственное социальное страхование. Его правовую основу составляют:

- а) ст. 47 Конституции Республики Беларусь [6],
- б) Закон Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования» [12], Закон Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании» [11], а также другие законодательные акты, регулирующие конкретные условия, размеры и порядок организации государственного социального страхования по каждому страховому случаю.

Государственное социальное страхование в Республике Беларусь представляет собой систему пенсий, пособий и других выплат гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства за счет средств государственных внебюджетных фондов социального страхования.

За время суверенного существования в Беларуси была создана нормативная база для функционирования социального страхования.

По государственному социальному страхованию застрахованные граждане обеспечиваются:

- пенсиями по возрасту, инвалидности, в случае потери кормильца, за выслугу лет, профессиональными пенсиями;
- пособиями по беременности и родам;
- пособиями, связанными с рождением ребенка, уходом за ребенком в возрасте до 3 лет;
- пособиями по болезни и временной нетрудоспособности;
- выплатами, связанными с санаторно-курортным лечением и оздоровлением;
- пособиями по безработице; пособиями на погребение.

Трудовые пенсии по возрасту в рамках общей пенсионной системы (при соблюдении иных требований пенсионного законодательства) назначаются при наличии минимального стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов (далее – взносы) в бюджет государственного внебюджетного фонда

социальной защиты населения Республики Беларусь (страхового стажа) не менее 20 лет к 2025 году.

В страховой стаж засчитываются периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности при условии, что в течение этих периодов производилась уплата взносов в бюджет фонда согласно законодательству о государственном социальном страховании.

Тем самым, периоды трудовой и иной деятельности, при условии уплаты взносов, включаются в страховой стаж работы для назначения трудовой пенсии по возрасту, а доход от этой деятельности, с которого уплачены взносы, – в заработок для исчисления пенсии.

С 1 августа 2017 года Указом Президента Беларуси от 29 июня 2017 года № 233 «О пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан» было предоставлено право получение на трудовой пенсии по возрасту при наличии 10 лет страхового стажа людям, которые долгий период занимались социально-значимыми видами деятельности и из-за этого не смогли сформировать необходимый стаж.

Например, пенсию по возрасту при присутствии страхового стажа не ниже 10 лет (это все равно меньше нужных лет для назначения пенсии по возрасту по общим основаниям) назначается людям, которые имеют общий стаж работы не ниже 40 лет у мужчин, а также 35 лет у женщин. При аналогичной продолжительности страхового стажа, то есть 10 лет, пенсию по возрасту назначают гражданам, которые долгое время (не меньше 10 календарных лет, без принятия в учет времени пребывания в социальном отпуске по уходу за детьми) были на военной службе (службе в военизированных организациях), но не получили права на пенсию согласно нормам Закона Беларуси «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований», и имеют общий стаж работы не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин [22].

Продолжительность общего стажа также воздействует на размеры назначаемой пенсии. При этом максимально учитываемая продолжительность общего стажа – это 45 лет для мужчин, а также 40 лет для женщин. Необходимо отметить, что для реализации прав на трудовую пенсию из-за инвалидности либо в случае утраты кормильца определены льготные требования по стажу работы кормильца или инвалида (в том числе по страховому стажу) [19].

Заработок, который учитывается при назначении пенсии, ограничивается четырехкратной средней заработной платой в Беларуси (ИКЗ=4), а с 2016 года –

пятикратной средней заработной платой в республике (ИКЗ=5) для людей со стажем 36 лет, а также свыше у мужчин и 31 год и более у женщин [19].

Социальные пенсии назначаются без предъявления дополнительных условий лицам, не способным самостоятельно зарабатывать себе на жизнь.

Некоторым группам населения назначаются пенсии на особых, льготных условиях, например:

- инвалидам войны;
- матерям военнослужащих, погибших во время прохождения воинской службы;
- многодетным матерям;
- карликам и лилипутам;
- инвалидам с детства.

Пенсии по возрасту назначаются пожизненно вне зависимости от трудоспособности.

Пенсии по инвалидности могут устанавливаться по решению врачебной комиссии, как пожизненно, так и на определенный срок до нового переосвидетельствования на предмет состояния здоровья и восстановления работоспособности. Как правило, назначению пенсии предшествует обращение в соответствующие территориальные органы по труду, занятости и социальной защите населения.

При рассмотрении обращения проверяется наличие оснований для назначения пенсии, рассчитывается ее размер. Размер пенсии по возрасту должен составлять не менее 55% от среднемесячного заработка пенсионера, но не меньше размера утвержденного законодательством минимального размера пенсии [19].

Обязательному государственному социальному страхованию подлежат граждане, работающие по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – гражданско-правовой договор) [22].

Право на выплаты по государственному социальному страхованию приобретается в зависимости от уплаты взносов на государственное социальное страхование на соответствующие страховые случаи.

2.2 ФСЗН, его назначение и основные параметры деятельности

ГЛАВА 3
ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО
СТРАХОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное курсовое исследование позволяет сформулировать следующие выводы и предложения.

1. Социальное страхование – это отдельная часть государственной системы соцзащиты населения, которая функционирует в виде страхования всех работающих граждан от вероятных изменений их социального/финансового положения, с учетом и обстоятельств, которые от граждан не зависят. Данная система состоит из мер различного характера, которые направлены на минимизацию либо компенсацию всех последствий, которые имеют место в случае внезапных изменений социального/материального положения страхователя. Исследование показало, что в соответствии с юридическим статусом различают обязательное страхование, добровольное страхование, в соответствии с организационно-правовым положением выделяют государственное страхование, негосударственное страхование. На основе организационного критерия различают профессиональное страхование, территориальное страхование, корпоративное страхование и личное страхование. В развитых странах имеются весьма развитые модели социального страхования, которые можно разделить на континентальную, англосаксонскую и скандинавскую.

2. В Республике Беларусь по государственному социальному страхованию застрахованные граждане обеспечиваются: пенсиями по возрасту, инвалидности, в случае потери кормильца, за выслугу лет, профессиональными пенсиями; пособиями по беременности и родам; пособиями, связанными с рождением ребенка, уходом за ребенком в возрасте до 3 лет; пособиями по болезни и временной нетрудоспособности; выплатами, связанными с санаторно-курортным лечением и оздоровлением; пособиями по безработице; пособиями на погребение. Анализ показал, что начиная с 2023 года, индивидуальные предприниматели, которые состоят в трудовых отношениях, отношениях, основанных на членстве (участии) в юридических лицах любых организационно-правовых форм и (или) являются собственниками имущества (участниками, членами, учредителями) юридических лиц и выполняют функции руководителей этих юридических лиц и за которых в соответствии с законодательством уплачиваются взносы, обязаны производить уплату взносов в бюджет фонда за периоды осуществления предпринимательской деятельности. С 1 июля 2024 года в Беларуси начнет использоваться новый порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Финансирование всех определенных законодательством расходов за счет средств

государственного социального страхования в 2023 году было обеспечено своевременно и в полном объеме. Следует подчеркнуть при этом, что ФСЗН впервые за долгий период был бездотационным в 2023 году.

3. Исследование выявило проблему пополнения доходов ФСЗН в Беларуси. Нагрузка на экономику в виде взносов нанимателей на пенсионное страхование в Беларуси является высокой, что негативно сказывается на результатах деятельности субъектов хозяйствования и экспортных возможностях экономики. В связи с этим возможность перераспределения платежей в ФСЗН между нанимателем и работником сейчас изучается в Беларуси. Решение имеющихся проблем финансирования социального страхования в Беларуси кроется в системе стимулирования заинтересованности людей не только получать больше, но и все свои заработанные деньги показывать как официально полученный доход, с тем, чтобы в перспективе иметь пенсию, напрямую рассчитанную из полученного дохода. В принципиальном плане каждый гражданин должен знать, что, уплатив с полученного заработка соответствующую сумму отчислений в ФСЗН, он с этого заработка при расчете пенсии без каких-либо ограничений (понижающих коэффициентов, устанавливаемых пределов и т.п.) получит, к примеру, 30 или 40% в виде пенсии, и что данные отчисления будут защищены от обесценивания. Для Беларуси может оказаться актуальным не только реформирование системы пенсионного страхования, но и развитие других видов соцстрахования. Необходимо развитие в республике трехуровневой пенсионной системы, что является практически мировым стандартом. Первый уровень пенсионной системы составят социальные пенсии, второй – трудовые (страховые) пенсии и третий – дополнительные негосударственные пенсии. Сообразно мировому опыту можно предположить, что в Беларуси нужно и далее развивать добровольное страхование пенсий, для чего важно решать проблему защиты отчисленных взносов на добровольное пенсионное страхование от инфляции.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ